

20<sup>th</sup> of October, 2010

Région Est

## Les salariés de la région Est, friand de carrières internationales

Vinci profite de son implication régionale pour se positionner en tête du palmarès, suivi du laboratoire américain Lilly. Socomec, une PME tournée vers l'export, complète le podium.

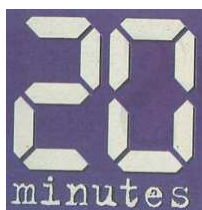
La visibilité régionale de Vinci -acteur de la rénovation de la place Stanislas à Nancy et impliqué dans le chantier à venir du tunnel vosgien du TGV-Est- et ses offres de carrières à l'étranger justifient l'émergence du géant du bâtiment et des TP dans notre classement. L'Alsace et la Lorraine, tournées vers les économies voisines allemande et suisse, forment des cadres attirés par des missions internationales. "Ces candidats font carrière chez nous. En fonction de leurs compétences, de leurs capacités et de leur motivation, beaucoup de choses sont possibles, tant en France qu'à l'étranger", observe Patrick Plein, directeur du développement des ressources humaines chez Vinci.

Le laboratoire pharmaceutique américain Lilly, implanté à Fegersheim (Bas-Rhin), s'est rendu populaire par sa politique de ressources humaines centrée sur les services aux salariés. Il arrive au deuxième rang de notre sondage. Avec près de 1 900 collaborateurs, dont 300 docteurs et ingénieurs, le site alsacien est réputé pour ses salaires confortables, mais aussi pour son épicerie bio, son pressing et ses aides à la vie quotidienne des salariés. Mais, attention: Lilly voit se profiler, pour la première fois depuis quatre décennies, une politique de restrictions qui aboutira à 250 suppressions d'emploi, au siège et à la production.

La PME préférée dans l'Est s'appelle Socomec. Un nain (310 millions d'euros de chiffre d'affaires) parmi les géants de l'équipement électrique, Schneider ou Siemens. Mais les niches explorées par cette entreprise de 2 473 salariés, dans les onduleurs ou l'équipement photovoltaïque, autorisent de belles perspectives de carrières internationales: Socomec, qui a embauché récemment 80 cadres à Benfeld (Bas-Rhin), réalise 65 % de son chiffre d'affaires à l'export. "La continuité de notre stratégie ne s'est pas démentie en période de crise", confirme Michael Carter, directeur général de Socomec. Une stratégie comparable à celle de la Salm, fabricant de meubles sous les enseignes Cuisines Schmidt et Cuisinella et coup de coeur des commerciaux dans notre sondage. "Le développement, c'est l'export", estime Jean-Marie Schwab, directeur général de la Salm (voir son interview sur Lexpress. fr).

Link : [http://www.lexpress.fr/emploi-carriere/les-salaries-de-la-region-est-friand-de-carrieres-internationales\\_929221.html](http://www.lexpress.fr/emploi-carriere/les-salaries-de-la-region-est-friand-de-carrieres-internationales_929221.html)

October the 20<sup>th</sup>, 2010

A logo with the number '20' in a stylized font on the left and the word 'SECONDES' in a similar font on the right, both in white on a dark purple background.

**ENTREPRISES**  
**Vinci, Lilly et Socomec sacrés  
meilleurs employeurs dans l'Est**  
Régionsjob a dévoilé, hier,  
les résultats de son enquête sur  
les entreprises les plus attractives  
de la région Est. Vinci, suivi de  
Lilly France et de Socomec, ont  
été sacrés meilleurs employeurs.  
Le palmarès régional a été  
réalisé à partir des réponses  
de 1 638 salariés.

11 novembre 2010



24th of November, 2010

## **Emploi** Les salariés votent pour leur entreprise préférée



L'entreprise pharmaceutique Lilly France, à Fegersheim, est classée en 2 e position par les candidats à l'embauche et les salariés, après le groupe de construction et de concessions Vinci. Archives D.

**Le site RegionsJob.com a établi le premier palmarès régional des employeurs, déterminant les entreprises les plus attractives aux yeux des salariés.**

Le site de recrutement sur internet RegionsJob a organisé une enquête auprès de 9 000 candidats à l'embauche et de salariés, afin de déterminer, parmi 444 entreprises de la région Est, celles perçues comme les plus attractives. « Le but de notre démarche, indique Guillaume Semblat, directeur général du site, était de nous mettre à la place des candidats pour comprendre comment ils se représentent l'entreprise et quels employeurs ils ont envie de plébisciter. »

### **Des enseignements à tirer**

Devant Orange et PSA Peugeot Citroën, l'entreprise familiale Socomec arrive 3 e avec une note de 7.3. En 2 e position, Lilly France atteint 7.9. Enfin, c'est le groupe Est de Vinci qui monte sur la première marche du podium avec un 8.6.

Au niveau national, le groupe de tête est constitué du Crédit Agricole, Airbus et BNP Paribas, qui prend la première place.

Ces notes sont le fruit d'une méthodologie stricte. Les répondants devaient distinguer des entreprises parmi une liste aléatoire correspondant à leur domaine de recherche, mais pouvaient aussi ajouter celles de leur choix. Ils devaient ensuite évaluer chacune des sociétés choisies sur une vingtaine de critères, dont l'opinion globale, le management, le salaire ou encore la fierté de travailler pour l'entreprise.

Si 93 % des répondants n'ont jamais travaillé dans les entreprises qu'ils ont évaluées, le classement a néanmoins le mérite d'éclairer les attentes des candidats quant aux employeurs. « Les entreprises considérées comme attractives le sont principalement sur des critères de réussite économique, de qualité managériale et d'engagement sociétal, par l'embauche de handicapés par exemple. C'est d'ailleurs dans les domaines de l'emploi des seniors et des travailleurs handicapés que les notes sont les plus basses », explique Guillaume Semblat. Preuve que des progrès restent à faire.

Les entreprises pourront désormais améliorer leurs notes, puisque le palmarès sera reconduit chaque année et qu'un label « employeur de l'année » est en projet.

Marie Antoine

**Link:** <http://www.lalsace.fr/fr/region/alsace/article/4196746/Les-salaries-votent-pour-leur-entreprise-preferee.html>